

**EL JEFE DE OFICINA (E) DE TALENTO HUMANO DEL DEPARTAMENTO
ADMINISTRATIVO PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL**

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 1 del Decreto 2209 de 1998, el numeral 19 del artículo 31 del Decreto 0017 de 2025 y el numeral 9 del artículo 4 de la Resolución No. 00031 del 14 de enero de 2025.

CERTIFICA:

Que la Gerencia Regional Cauca del Departamento Administrativo para la Prosperidad Social, en documento de estudio previo remitió justificación para la contratación de prestación de servicios cuyo objeto contractual es:

«Prestar servicios profesionales y de apoyo a la gestión, en la Gerencia Regional CAUCA, contribuyendo en el seguimiento e implementación de las políticas, planes, proyectos, programas, y estrategias que contribuyan a la consolidación y fortalecimiento de las capacidades institucionales, a través de la promoción de asociatividad económica de la población sujeta de atención, especialmente para población en situación de pobreza o vulnerabilidad a nivel nacional.»

Que la justificación de la necesidad de la contratación se sustenta en que:

«(...) es necesario contratar los servicios de personas naturales en diversas áreas del conocimiento, así como personal de apoyo a la gestión, cuya experiencia e idoneidad permitan suplir las vacantes y cumplir de manera eficiente con los requerimientos establecidos.»

Que en cuanto al personal de planta con que actualmente cuenta la Gerencia Regional Cauca se argumenta que:

«(...) además de los planes institucionales establecidos por la entidad, la Oficina de Gestión Regional continuará fortaleciendo los planes implementados durante el 2025 en articulación con las gerencias regionales en donde el personal de planta resulta insuficiente para cubrir las necesidades de la gerencia regional Cauca. Por ello, es necesario contratar los servicios de personas naturales en diversas áreas del conocimiento, así como personal de apoyo a la gestión, cuya experiencia e idoneidad permitan suplir las vacantes y cumplir de manera eficiente con los requerimientos establecidos.»

Que la Oficina de Talento Humano en virtud de la competencia que le asiste de elaborar el Plan Estratégico de Talento Humano que contempla entre sus componentes la provisión del empleo, se encuentra en desarrollo de la convocatoria “Proceso de Selección Entidades del Orden Nacional No. 2243 de 2022”, a través de la cual viene dando cumplimiento al plan anual de vacantes para la provisión definitiva de los empleos, no obstante se constató la existencia de empleos en vacancia definitiva y temporal en un alto porcentaje respecto del total de cargos que constituyen la planta de personal de la entidad, persistiendo deficiencia del recurso humano necesario para el cumplimiento de los cometidos institucionales, en

Prosperidad Social

Dirección: Carrera 7 No. 32- 42 Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 514 2060 Ext 8910 - 601 382 2800

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 913666



Prosperidad Social

razón a la alta movilidad de personal en búsqueda del mejoramiento de sus condiciones profesionales y salariales, dada la amplia oferta institucional con ocasión de los concursos de méritos ofertados por las entidades del estado en sus diferentes ramas del poder público, circunstancia que pone de presente el fortalecimiento de apoyo en las diferentes actividades de la operación institucional, siendo necesario suplir la necesidad de personal profesional y de apoyo a la gestión, dada la carencia actual de recurso humano en la Gerencia Regional Cauca y otras dependencias de la entidad.

Que la identificación de la necesidad fue consignada en el estudio previo y solicitada en esta Oficina el 20 de mayo de 2025, para el respectivo trámite.

Que atendiendo lo dispuesto en el artículo 3º del Decreto 1737 de 1998 modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998, y verificada la información de la justificación junto con la documentación referida para tales efectos, se certifica que:

- Existiendo personal en la planta, éste no es suficiente para atender oportunamente los requerimientos de la Gerencia Regional Cauca.

Dada en Bogotá, D.C., el 20 de mayo de 2025.

EDWARD KENNETH FUENTES PÉREZ
Jefe de Oficina (E) de Talento Humano

Revisó: Edward Kenneth Fuentes Pérez- Coordinador GIT Administración del Talento Humano

Proyectó: Liliana Narváez Ocampo-Contratista Oficina de Talento Humano

OTH0660

Prosperidad Social

Dirección: Carrera 7 No. 32- 42 Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 514 2060 Ext 8910 - 601 382 2800

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 913666

